

# Le Groupement d'Intérêt Public « Education et Formation Tout au Long de la Vie » (GIP EFTLV)

## CAFOC

### Qui sommes-nous ?

À l'initiative du ministère de l'Education nationale, le GIP EFTLV a été créé en 2002 pour fédérer les compétences d'acteurs intervenant dans le champ de l'éducation et de la formation tout au long de la vie.

Personne morale de droit public, ce groupement assemble les ressources de ses membres au service du développement et de la reconnaissance des compétences :

- l'Etat (rectorat)
- les EPLE supports des Greta de l'académie de Reims
- l'IUFM de Reims
- l'Université de Reims Champagne Ardenne
- l'ONISEP

Sa mission s'exerce dans les domaines suivants :

- activités de recherche-développement et d'ingénierie de formation (D2PC)
- formation des acteurs de la formation et activités d'ingénierie pédagogique(CAFOC)
- validation des Acquis de l'Expérience (DAVA)
- mise en œuvre des actions académiques d'insertion

Le GIP EFTLV est à la fois :

- un outil de développement et de gestion de projets européens et internationaux
- un outil de gestion et de coopération à l'échelle régionale

### Que faisons-nous ?

Le GIP EFTLV propose des services complets et de proximité dans la sphère de l'éducation et de la formation tout au long de la vie :

- former les acteurs de la formation : à distance, en présentiel dans l'entreprise ;
- accueillir, orienter et accompagner vers une validation des acquis de l'expérience ;
- imaginer des politiques de formation, concevoir des dispositifs, créer des outils multimédia de formation, concevoir des référentiels d'emploi et de compétences ... ;
- concevoir des solutions d'aide à l'insertion professionnelle et de gestion de l'alternance sous statut scolaire ou sous contrat ;
- accompagner les acteurs en charge de la GRH, dans les organisations publiques et privées aux plans local, national et international.

Il présente une gestion des projets professionnelle et sécurisée :

- une agence comptable ;
- une direction administrative et financière ;
- une équipe de consultants et de conseillers en formation continue ;
- un contrôle financier de l'Etat ;
- un contrôle administratif d'un commissaire du gouvernement.

## Au bénéfice qui ?

Le GIP EFTLV développe ses activités dans de nombreux domaines au bénéfice d'une grande diversité d'acteurs de l'éducation et de la formation à l'échelle aussi bien locale qu'internationale, en France ou à l'étranger. Voici quelques exemples :

- le conseil en stratégie
  - appui à la réflexion stratégique intégrant des préoccupations de développement durable au bénéfice de PMI-PME de la région Champagne Ardenne (donneur d'ordre : DRIRE CA).
- l'ingénierie qualité
  - appui à la mise en place de démarches qualité dans les établissements scolaires tunisiens (Etat tunisien)
- l'ingénierie de certification
  - Assistance aux individus et aux entreprises dans le domaine de la VAE (conception de projets individuels et collectifs au sein des entreprises)
- la gestion des ressources humaines
  - aide à la mise en place d'un dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans les Greta de l'académie de Reims.

## Avec quelles contributions récentes à la lutte contre les discriminations ?

Composante du GIP EFTLV, le Centre Académique de Formation Continue (CAFOC) est, depuis plus de trente ans, le service d'ingénierie et de formation de l'académie de Reims dans sa mission de formation des adultes.

L'activité du GIP- CAFOC s'exerce :

- en direction de l'Education Nationale
  - en assurant la formation des personnels qui interviennent, à des titres divers, au sein du réseau académique des GRoupements d'ETAbissements (GRETA).
  - en contribuant au perfectionnement professionnel des personnels de la formation initiale, en liaison avec le rectorat et l'université.
- en direction de nombreux partenaires
  - en accompagnant l'effort de formation des entreprises, des administrations et des organismes de formation des secteurs publics, privés et associatifs
  - en concourant à la mise en œuvre des programmes de formation de l'Association Régionale pour l'Information sur la Formation et l'Orientation (ARIFOR) créée par l'Etat et la Région Champagne-Ardenne
- dans une dimension européenne
  - en participant à la mise en œuvre des programmes de l'Union Européenne

Le GIP EFTLV de Reims a pour domaine d'expertise la professionnalisation des acteurs de la formation (formateurs, tuteurs, responsables de formation...) :

|  |   |
|--|---|
| <b>L'ingénierie →</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>· appui à la construction de plans de formation ou plus largement de dispositifs de développement de compétences</li></ul>  |
| <b>La formation →</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>· élaboration et réalisation de projets de formation sur-mesure</li><li>· Mise à disposition d'une offre de formation inter-entreprises</li></ul>   |
| <b>La gestion des compétences →</b>                              | <ul style="list-style-type: none"><li>· Conseil/assistance dans la construction de dispositifs de gestion des compétences (définition de processus, de procédures ; élaboration de référentiels de compétences ; évaluation...)</li></ul> |
| <b>La FOAD →</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>· Conception de dispositifs de formation ouverte à distance</li><li>· Réalisation d'outils de formation à distance</li></ul>  |
| <b>La production d'outils pédagogiques et de communication →</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>· Médiatisation de supports FOAD</li><li>· Réalisation de films, de maquettes, de jeux et de multimédias</li></ul>  |

En 2002, le CAFOC s'engage dans un projet européen, le projet Equal PRÉLUDE (Pour un Réseau Européen de LUTte contre les Discriminations raciales dans l'Emploi), piloté par le CIEP à Paris. Il s'associera 2 partenaires en Champagne-Ardenne : l'ARIFOR Champagne-Ardenne et l'AEFTI Ardennes. Le projet d'origine est la réalisation d'un film pour informer, sensibiliser les stagiaires en formation d'adultes au problème de la discrimination. Il cherche à montrer une approche positive reposant sur des témoignages d'adultes ayant un parcours d'insertion professionnelle et personnelle réussi et d'acteurs de l'entreprise et de la formation professionnelle sur les « bonnes pratiques » d'accompagnement vers l'emploi. Idée qui sera conservée dans la version finale du cédérom « Portraits – discriminations raciales à l'emploi » sorti en mars 2005 en 2 000 exemplaires avec toutefois quelques changements. Le support film devient cédérom et le public cible n'est plus les stagiaires mais celui des formateurs d'adultes.

Ce cédérom est disponible sur simple demande par courrier : [cafoc@ac-reims.fr](mailto:cafoc@ac-reims.fr)

La présentation de ce produit est consultable sur le site IDEQUAL ([www.idequal.fr](http://www.idequal.fr)) plateforme des produits Equal France : Produit « Portraits » - Lutter contre les discriminations raciales à l'emploi.