

Le Groupement d'Intérêt Public Formation Continue Insertion Professionnelle de Paris

Qui sommes-nous ?

À l'initiative du ministère de l'Éducation nationale, le GIP FCIP de Paris a été créé en 2003 pour fédérer les compétences d'acteurs intervenant dans le champ de l'éducation et de la formation tout au long de la vie.

Personne morale de droit public, ce groupement assemble les ressources de ses membres au service du développement et de la reconnaissance des compétences :

- l'Etat (rectorat)
- les EPLE supports des Greta de l'académie de Paris.

Sa mission s'exerce dans les domaines suivants :

- activités de recherche-développement et d'ingénierie de formation,
- formation des acteurs de la formation et activités d'ingénierie pédagogique(CAFOC)
- Validation des Acquis de l'Expérience (DAVA)
- bilan de compétences, orientation professionnelle (CIBC 75)
- gestion d'une subvention globale au titre du FSE
- gestion des actions académiques d'insertion et d'apprentissage

Le GIP FCIP de Paris est à la fois :

- un outil de développement et de gestion de programmes européens
- un outil de gestion et de coopération à l'échelle régionale

Que faisons-nous ?

Le GIP FCIP de Paris propose des services complets et de proximité dans la sphère de l'éducation et de la formation tout au long de la vie :

- former les acteurs de la formation : à distance, en présentiel dans l'entreprise ;
- accueillir, orienter et accompagner vers une validation des acquis de l'expérience ;
- imaginer des politiques de formation, concevoir des dispositifs, créer des outils multimédia de formation, concevoir des référentiels d'emploi et de compétences
- proposer une démarche globale permettant de repérer, définir et évaluer les compétences acquises afin de les réinvestir dans un projet professionnel.
- proposer une approche globale du parcours de formation
- accompagner vers une insertion professionnelle les personnes bénéficiant des contrats aidés ;
- accompagner les acteurs en charge de la GRH, dans les organisations publiques et privées aux plans local ou national.
- accompagner les services de l'Académie dans le développement et la gestion des projets du programme FSE « compétitivité régionale et emploi ».

Il présente une gestion des projets professionnelle et sécurisée :

- une agence comptable ;
- une direction administrative et financière ;
- une équipe de consultants et de conseillers en formation continue ;
- un contrôle financier de l'Etat ;
- un contrôle administratif d'un commissaire du gouvernement.

Au bénéfice qui ?

Le GIP FCIP de Paris développe ses activités dans de nombreux domaines au bénéfice d'une grande diversité d'acteurs de l'éducation et de la formation à l'échelle aussi bien locale que nationale. Voici quelques exemples :

- L'Ingénierie des compétences :
 - accompagnement d'entreprises dans la mise en place de leur accord de GPEC impliquant l'analyse du travail de différents métiers. (ALTADYS)
- Le conseil en ingénierie de la VAE en entreprise :
 - Construction de dispositifs pour la mise en place de la VAE : construction de filières diplômantes à partir de l'analyse des postes. (ATAC)
- La gestion des ressources humaines :
 - Appui aux services de l'académie dans la mise en œuvre de l'application de la réforme de la formation professionnelle dans la fonction publique.

Quel est le rôle du CAFOC ?

Composante du GIP FCIP de Paris, le Centre Académique de Formation Continue (CAFOC) est, depuis plus de trente ans, le service d'ingénierie et de formation de l'académie de Paris dans sa mission de formation des adultes.

L'activité du CAFOC s'exerce :

- en direction de l'Education Nationale
 - en assurant la formation des personnels qui interviennent, à des titres divers, au sein du réseau académique des GRoupements d'ETAbissements (GRETA).
 - en contribuant au perfectionnement professionnel des personnels de la formation initiale, en liaison avec le rectorat.
- en direction de nombreux partenaires
 - en accompagnant l'effort de formation des entreprises, des administrations et des organismes de formation des secteurs publics, privés et associatifs
- dans une dimension européenne
 - en participant à la mise en œuvre des programmes de l'Union Européenne

Le CAFOC de Paris a pour domaine d'expertise la professionnalisation des acteurs de la formation (formateurs, tuteurs, responsables de formation...) :

L'ingénierie →	<ul style="list-style-type: none">· appui à la construction de plans de formation ou plus largement de dispositifs de développement de compétences· conseil dans la création et l'animation de pôles ressources
La formation →	<ul style="list-style-type: none">· élaboration et réalisation de projets de formation sur-mesure· Mise à disposition d'une offre de formation inter-entreprise
La gestion des compétences →	<ul style="list-style-type: none">· Conseil/assistance dans la construction de dispositifs de gestion des compétences (définition de processus, de procédures ; élaboration de référentiels de compétences ; analyse du travail, évaluation...)
La FOAD →	<ul style="list-style-type: none">· Conception de dispositifs de formation ouverte à distance· Réalisation d'outils de formation à distance
La production d'outils pédagogiques et de communication →	<ul style="list-style-type: none">· Réalisations de DVD, outils en ligne· Accompagnement à la production d'outils pédagogiques

Avec quelles contributions récentes à la lutte contre les discriminations ?

✓ Séminaires Mixité et diversité en entreprise :

- Collaboration du GIP- FCIP CAFOC de Paris avec le Groupe P.S.A

Dans le cadre d'un accord cadre entre le Groupe P.S.A et le Ministère de l'Education Nationale, le réseau national des CAFOC a été mobilisé pour mettre en œuvre un dispositif de formation élaboré par l'académie de Caen destiné aux partenaires sociaux et à l'encadrement.

Les deux accords d'entreprise sur le thème de la Mixité et de l'Egalité professionnelle puis de la Diversité et de la Cohésion sociale prévoyaient que des modules de formation soient dispensés auprès des Commissions créées à cet effet ainsi qu'auprès de l'encadrement afin de faciliter la mise en œuvre des principes des accords.

A ce titre les CAFOC situés à proximités des établissements(10) ont été chargés d'animer des modules de formation de 2 jours qui avaient pour objectifs d'une part l'appropriation des concepts, des fondamentaux mais plus précisément de mettre en place des plans d'actions qui allaient faire vivre les accords dans la réalité professionnelle de chacun.

A l'issue de chaque année un bilan des bonnes pratiques et des freins rencontrés apporte la preuve de l'évolution des pratiques de gestion des RH

Le CAFOC de Paris (GIP-FCIP) est intervenu d'une part sur le Siege de Peugeot Grande Armée et sur le site de Citroën P17 auprès des représentants d'organisations syndicales et des managers de proximité. à raison de 12 jours d'intervention

- Collaboration avec la Société Alcan Packaging

A la demande des partenaires sociaux et du DRH nous avons animé un séminaire de 2 jours dont l'objectif était de construire un accord d'entreprise sur le champ de la Mixité et de la Diversité.

✓ **Accompagnement des GRETA sur la thématique de l'élargissement des choix professionnels et de l'insertion professionnelle des femmes sur le marché de l'emploi :**

- **Programme NOW - GRETA PMS (1997 – 2000) :** rendre accessible aux jeunes femmes les métiers techniques traditionnellement réservés aux hommes,
- **Projet européen WINT (women insertion in new technologies) - Greta GITA (1997 – 2000) :** favoriser l'insertion des femmes dans le secteur des nouvelles technologies,
- **Programme GRUNWIG 2 - GRETA de la MODE (2001 - 2003) :** optimiser l'insertion des publics en difficultés dans les métiers de la mode et du textile,
- **Fonds Social Européen, objectifs 3 - GRETA des Arts Appliqués, GRETA de l'Hôtellerie restauration, GRETA GEPS, GRETA Réseau graphique (2002 – 2004) :** former des femmes à des métiers traditionnellement masculins (imprimerie, bâtiment, génie électrique)

✓ **Accompagnement des GRETA sur la thématique de l'insertion professionnelle des publics en difficulté**

- **Projet Equal PICASSO – GRETA PMS (2001 – 2006) :** programme d'identification des compétences dans l'animation, le sport et le social en partenariat avec la FNARS idf (Fédération Nationale des Associations de Réinsertion Sociale) pour accompagner les chômeurs de longue durée vers l'emploi et former les salariés non qualifiés, les guider dans une démarche VAE,

- **Projet EQUAL FAAR (Formation Accueil du demandeur d'asile et du Réfugié) – GRETA PMS** (2000 – 2006) avec la **CIMADE** pour accompagner et former les demandeurs d'asile tout au long de leur parcours d'insertion sociale et professionnelle,
- **Programme IRILL** (programme d'insertion, de réinsertion et de lutte contre l'illettrisme) - **GRETA PMS avec la DRTEFP** (2005-2007)
- **Programme l'Ecole des adultes dans le cadre d'un FSE, objectif 3**, redonner à des publics défavorisés une deuxième chance, permettre la restauration de l'image de soi, se réappropriier les outils essentiels de la connaissance, élargir son champ de compétences (2005 - 2006),

✓ **Thématique du handicap**

Projet HANDIVISA vers l'emploi – GRETA PMS : Améliorer l'insertion des travailleurs handicapés dans l'emploi par la professionnalisation des acteurs, l'accompagnement et la qualification des personnes handicapées